

Raport zrównoważonego rozwoju Enete

cs Sp. z o.o. 2024

Lipiec 2025

Spis treści

1. WPROWADZENIE	3
1.1. Podstawa sporządzenia raportu	3
1.2. Informacje na temat Spółki	3
2. MODEL BIZNESOWY I STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	4
2.1. Kontekst strategii	4
2.2. Model biznesowy	7
2.3. Wartości Enetecs	11
2.4. Cele strategiczne 2025 - 2035.....	12
2.5. Działania w kierunku zrównoważonego rozwoju	13
3. ANALIZA PODWÓJNEJ ISTOTNOŚCI	18
3.1. Metodologia	18
3.2. Istotne tematy	20
3.3. Istotność wpływu	20
3.4. Istotność finansowa	22
3.5. Zaangażowanie zainteresowanych stron.....	23
4. ŚRODOWISKO	29
4.1. Zmiana klimatu	29
4.1.1. Zużycie energii	29
4.1.2. Emisje gazów cieplarnianych	29
4.1.3. Cel redukcji emisji gazów cieplarnianych	30
4.1.4. Plan przejścia dotyczący łagodzenia zmiany klimatu	30
4.2. Woda	30
4.3. Gospodarka o obiegu zamkniętym	30
4.4. Taksonomia UE	31
5. SPOŁECZEŃSTWO	32
5.1. Pracownicy – ogólna charakterystyka	32
5.2. Bezpieczeństwo i higiena pracy	33
5.3. Wynagrodzenia i szkolenia	33

5.4. Prawa człowieka.....	33
5.4.1. Polityki dotyczące praw człowieka.....	33
5.4.2. Mechanizm rozpatrywania skarg pracowniczych.....	34
5.4.3. Poważne incydenty dotyczące praw człowieka	34
6. ŁAD KORPORACYJNY	34
6.1. Organ zarządzający	34
6.2. Antykorupcja i zwalczanie przekupstwa	35
6.3. Przychody z niektórych sektorów i wyłączenie z unijnych wskaźników	35
ZAŁĄCZNIK A: TAKSONOMIA UE.....	36
A.1. Kluczowe wskaźniki wyników związane z obrotem (KPI obrotu).....	36
A.2. Kluczowe wskaźniki wyników związane z nakładami inwestycyjnymi (KPI CapEx)	37
A.3. Kluczowe wskaźniki wyników związane z wydatkami operacyjnymi (KPI OpEx)	37
SPIS ILUSTRACJI.....	38
SPIS TABEL.....	38

1. WPROWADZENIE

UJAWNIENTA

B1 – Podstawa sporządzenia raportu

Niniejszy raport został przygotowany dla Enetecs Sp. z o.o. (dalej: „Spółka” lub „Enetecs”) za rok 2024. Enetecs to biuro projektowe specjalizujące się w kompleksowych rozwiązaniach elektrycznych i AKPiA dedykowanych przemysłowi oraz energetyce. Zespół trzydziestu inżynierów łączy ekspercką wiedzę i nowoczesne technologie, tworząc projekty dostosowane do lokalnych regulacji oraz międzynarodowych standardów jakości. Działalność koncentruje na projektowaniu systemów, które minimalizują ślad środowiskowy i wspierają transformację w kierunku zrównoważonego rozwoju.

Dokument został opracowany w celu czytelnej prezentacji działań podejmowanych w obszarach środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego, ukierunkowanych na długofalowy wzrost wartości oraz zgodność z najlepszymi praktykami rynkowymi. Ujawnienia mają na celu budowanie zaufania interesariuszy, spełnianie wymogów regulacyjnych oraz potwierdzenie, że Spółka działa odpowiedzialnie i dąży do zrównoważonego rozwoju.

1.1. Podstawa sporządzenia raportu

Standard raportowania

Raport został opracowany w oparciu o Dobrowolny Standard Raportowania Zrównoważonego Rozwoju dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw nienotowanych na giełdzie (VSME), opracowany przez Europejską Grupę Doradczą ds. Sprawozdawczości Finansowej (EFRAG). VSME składa się z dwóch modułów – podstawowego oraz kompleksowego.

Wybór modułu

Enetecs zdecydowała o wyborze opcji B, tj. raportowania w oparciu o moduł podstawowy i moduł kompleksowy.

Konsolidacja

Spółka przygotowała niniejsze sprawozdanie w zakresie zrównoważonego rozwoju w ujęciu jednostkowym.

1.2. Informacje na temat Spółki

Enetecs prowadzi działalność w formie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością w następującym zakresie (zgodnie z klasyfikacją sektorową NACE):

- 74.14 – pozostała działalność w zakresie specjalistycznego projektowania,
- 71.12 – działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne,
- 71.20 – badania i analizy techniczne,
- 74.99 - wszelka pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna gdzie indziej niesklasyfikowana.

Zgodnie z danymi zawartymi w sprawozdaniu finansowym Spółki za rok 2024, wielkość bilansu wyniosła 1 231 409,93 euro¹, obrót zaś 2 856 540,70 euro. Na dzień 31 grudnia 2024 roku Enetecs zatrudniała 54 pracowników.

Lokalizacja	Adres	Kod pocztowy	Miasto	Kraj	Współrzędne geograficzne
Siedziba	ul. Puskarska 7k	30-644	Kraków	Polska	50° 1' 34.435" N 19° 57' 15.482" E

Certyfikaty i oznaczenia związane ze zrównoważonym rozwojem

Spółka posiada certyfikat ISO 14001 – systemy zarządzania środowiskowego w zakresie doradztwa i projektowania urządzeń i instalacji przemysłowych oraz prac inżynierskich na budowie. Aktualnie obowiązujący certyfikat został wydany przez TÜV NORD Polska Sp. z o.o. w roku 2024. Strategia i model biznesowy

2. MODEL BIZNESOWY I STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

2.1. Kontekst strategii

UJAWNIECIA

C1 - Strategia: Model biznesowy i zrównoważony rozwój - powiązane inicjatywy

Spółka opracowała strategię zrównoważonego rozwoju na lata 2025-2035, której kluczowym elementem jest integracja celów ESG (środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego) z modelem biznesowym.

Niniejsza część raportu opisuje model biznesowy wraz z harmonogramem inicjatyw zrównoważonego rozwoju oraz w jaki sposób poszczególne działania – od rozszerzenia oferty przez ekspansję rynkową aż po wdrożenie innowacyjnych technologii – są powiązane z celami ESG.

Enetecs umiejscawia swoją strategię zrównoważonego rozwoju w trzech obszarach stanowiących jej kontekst oraz kluczowe obszary działania.

¹ Przeliczeń z PLN na EUR dokonano w oparciu o średnioroczny kurs w roku 2024 wskazany przez Europejski Bank Centralny.

Rysunek 1 Kluczowe obszary działania Enetecs

Bezpieczeństwo energetyczne

Transformacja energetyczna stała się kluczowym elementem bezpieczeństwa państw i stabilności systemów społeczno-gospodarczych. W obliczu trwających napięć geopolitycznych i wykorzystywania surowców energetycznych jako narzędzia wpływu politycznego, kraje Unii Europejskiej przyspieszają działania zmierzające do dywersyfikacji źródeł energii, zwiększenia samowystarczalności i integracji rozproszonych źródeł odnawialnych.

Spółka Enetecs aktywnie wpisuje się w te procesy, wspierając inwestycje w nowoczesne, energooszczędne i bezemisyjne technologie. Projektuje szyte na miarę rozwiązania dla sektora energetycznego i przemysłowego w obszarach:

- fotowoltaiki (PV),
- magazynowania energii,
- energetyki wodnej,
- pomp ciepła,
- sortowni i instalacji gospodarki odpadami,
- spalarni (w tym Waste to Energy),
- łańcuchów dostaw elektrowni jądrowych,
- stacji wysokich napięć,
- nowoczesnej gospodarki kablowej i oświetleniowej.

Istotnym sygnałem zmian na polskim rynku energii było rozstrzygnięcie aukcji mocy w grudniu 2024 roku, w której dominującą pozycję uzyskały projekty wielkoskalowych magazynów energii. Ich sukces nastąpił kosztem inwestycji w konwencjonalne źródła wytwórcze, co wyznacza nowy kierunek dla krajowego sektora energetycznego. W kolejnych latach rynek w Polsce skupi się nie na budowie nowych mocy wytwórczych, lecz na lepszym wykorzystaniu istniejącego potencjału odnawialnych źródeł energii oraz zwiększeniu elastyczności i odporności krajowego systemu elektroenergetycznego.

Równolegle, w związku z intensyfikacją finansowania z Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej (NFOŚiGW), Polska będzie w najbliższych latach nadrabiać opóźnienia w zakresie instalacji typu WtE (produkcja energii elektrycznej lub ciepła z odpadów - Waste-To-Energy). Przyczyni się to do współtworzenia dynamicznie rosnącego rynku w obszarze gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ). Enetecs planuje rozwijać swoją obecność w tym sektorze jako partner projektowy dla samorządów i inwestorów prywatnych.

Sektor energetyczny

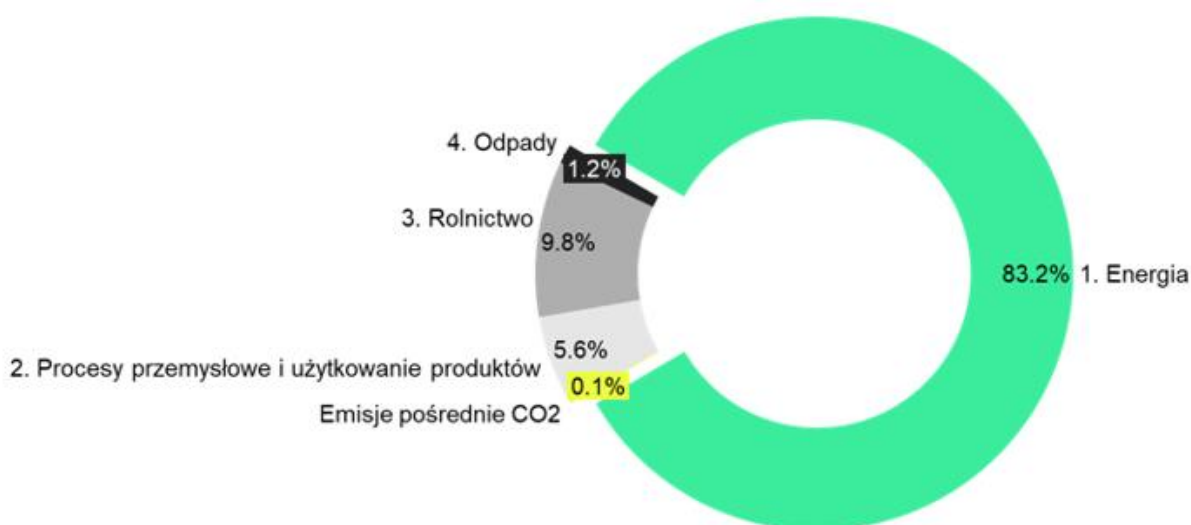
Sektor energetyczny odgrywa kluczową rolę w realizacji założeń zrównoważonego rozwoju. Nadaje on kształt gospodarce oraz warunkuje poziom bezpieczeństwa państwa. Decyzje inwestycyjne, polityka energetyczna, architektura regulacyjna oraz rozwiązania techniczne w obszarze wytwarzania i przesyłu energii mają bezpośredni wpływ na:

- kształtowanie miksu energetycznego,
- tempo dekarbonizacji gospodarki oraz redukcję innych gazów cieplarnianych,
- modernizację infrastruktury przemysłowej.

Z uwagi na znaczenie gospodarcze, sektor ten wymaga długoterminowego podejścia strategicznego, w którym równolegle muszą być spełnione cele środowiskowe, społeczne i ekonomiczne.

Enetecs, jako projektant infrastruktury dla sektora energetycznego, działa w samym centrum tych procesów. Spółka wspiera inwestorów w tworzeniu efektywnych, skalowalnych i zgodnych z regulacjami rozwiązań, które służą transformacji sektora – zarówno po stronie wytwórczej (OZE, WtE, instalacje hybrydowe), jak i przesyłowej (stacje wysokich napięć, układy wyprowadzenia mocy, modernizację sieci).

Rysunek 2 Wykres emisji gazów cieplarnianych w Polsce w roku 2023 z podziałem na sektory²



Sektor gospodarki odpadami

Współczesna gospodarka nie może funkcjonować bez skutecznego systemu zarządzania odpadami. Przekształcanie ich w zasoby minimalizuje negatywny wpływ na środowisko i wspiera realizację celów zrównoważonego rozwoju. Sektor gospodarki odpadami wpływa bezpośrednio

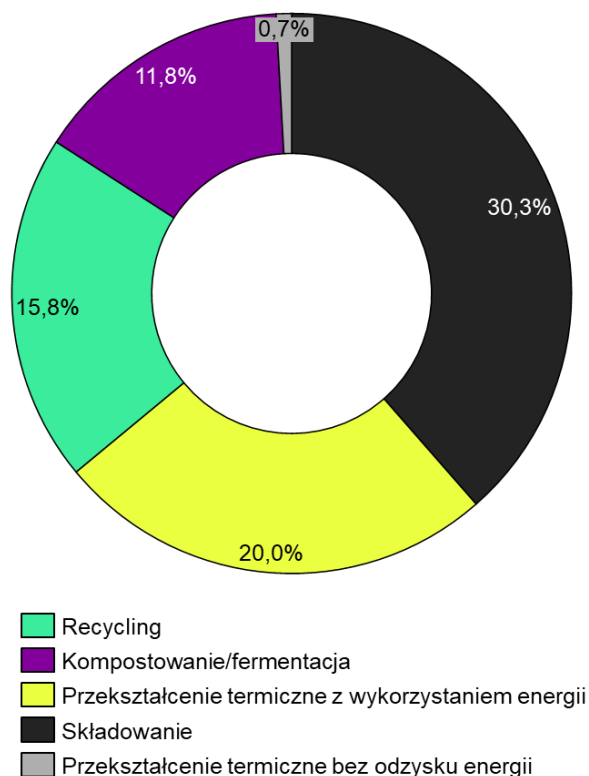
² Bez LULUCF (Land use, land use change and forestry); źródło: *Ochrona środowiska w 2023 r.*, GUS

na bezpieczeństwo ekologiczne, stabilność społeczną oraz zdrowie publiczne, właściwe zarządzanie gospodarką odpadami wspiera suwerenność surowcową.

Znaczenie tego sektora rośnie w kontekście globalnych wyzwań: zmian klimatycznych, postępującej degradacji środowiska, wzrostu konsumpcji i niestabilności łańcuchów dostaw. Odpady stają się strategicznym surowcem – zwłaszcza tam, gdzie możliwe jest ich przekształcenie w energię lub materiały wtórne.

Sektor gospodarki odpadami przechodzi dynamiczną transformację napędzaną przez rosnące wymagania regulacyjne, cele klimatyczne oraz potrzebę efektywnego zarządzania zasobami. Enetecs identyfikuje ten obszar jako kluczowy dla realizacji swojej strategii zrównoważonego rozwoju w perspektywie 2025–2035.

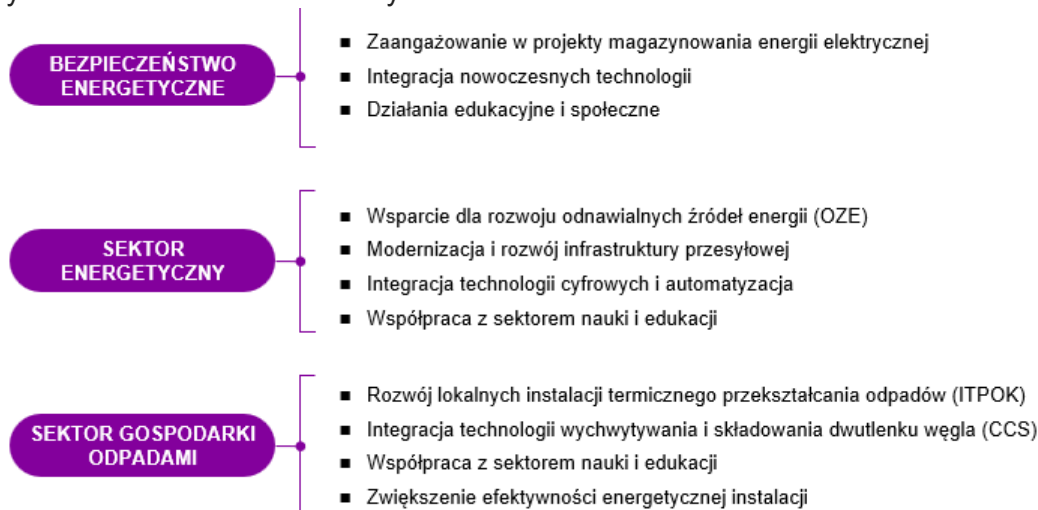
Rysunek 3 Sposoby zagospodarowania odpadów komunalnych w Polsce, 2023³



2.2. Model biznesowy

Model biznesowy Enetecs skupia się na zaangażowaniu we wspomniane powyżej obszary. Spółka zidentyfikowała szereg przedsięwzięć, które wpisują się w bezpieczeństwo energetyczne, sektor energetyczny oraz sektor gospodarki odpadami.

³ źródło: <https://www.kobize.pl/pl/article/krajowa-inwentaryzacja-emisji/id/384/gazy-cieplarniane>

Rysunek 4 Obszary działań w modelu biznesowym Enetecs

Bezpieczeństwo energetyczne

Enetecs wspiera bezpieczeństwo energetyczne zarówno poprzez wdrażanie realnych rozwiązań technologicznych, jak i przez budowę kompetencji sektora oraz świadomości społecznej.

Enetecs przekierowuje większość zespołu projektowego do realizacji projektów związanych z magazynowaniem energii, ograniczając zaangażowanie w obszarze tzw. energetyki konwencjonalnej. Rozwój sektora fotowoltaiki w połączeniu z magazynami energii pozwala zwiększyć stabilność systemu elektroenergetycznego. Nadmiar energii produkowanej w warunkach sprzyjających może być magazynowany, a następnie oddawany do sieci w okresach niedoboru.

Spółka pełni rolę integratora nowoczesnych technologii – nie opracowuje ich samodzielnie, ale odpowiada za ich efektywne wdrażanie w ramach projektów przemysłowych i infrastrukturalnych. Ze względu na postanowienia umowne Spółka nie publikuje szczegółów technicznych, ale wszystkie rozwiązania spełniają aktualne standardy efektywności i zasad zrównoważonego rozwoju.

Działania Enetecs mają również wymiar edukacyjny i społeczny. Pracownicy Spółki:

- prowadzą wykłady na krakowskich uczelniach technicznych,
- uczestniczą w targach branżowych i targach pracy,
- powołali przykładowe Koło SEP, które realizuje cele edukacyjne i doradcze wobec lokalnego środowiska elektryków.

Sektor energetyczny

Enetecs koncentruje się na projektowaniu infrastruktury wspierającej stabilność sieci, w tym magazynów energii i stacji wysokiego napięcia, które umożliwiają efektywne zarządzanie przepływami energii z niestabilnych źródeł, takich jak fotowoltaika i energetyka wiatrowa.

Spółka angażuje się również w przedsięwzięcia związane z rozbudową sieci przesyłowych, projektując nowoczesne stacje transformatorowe i linie przesyłowe, które zwiększają elastyczność i niezawodność systemu elektroenergetycznego.

Enetecs rozwija kompetencje w zakresie projektowania i wdrażania rozwiązań cyfrowych, takich jak inteligentne systemy zarządzania energią (smart grid), które umożliwiają monitorowanie i optymalizację pracy sieci w czasie rzeczywistym.

Spółka aktywnie współpracuje z uczelniami technicznymi oraz instytutami badawczymi, uczestnicząc w projektach badawczo-rozwojowych oraz dzieląc się wiedzą i doświadczeniem, co umożliwia rozwój innowacyjnych rozwiązań oraz kształcenie przyszłych specjalistów w dziedzinie energetyki.

Sektor gospodarki odpadami

W odpowiedzi na trend decentralizacji systemów gospodarki odpadami, Enetecs intensyfikuje działania w zakresie projektowania i wdrażania mniejszych, lokalnych spalarni odpadów komunalnych (ITPOK). Takie instalacje, zasilane strumieniami odpadów lokalnych, zwiększają bezpieczeństwo energetyczne i minimalizują ryzyko logistyczne.

W obliczu zaostrzających się norm emisji gazów cieplarnianych, Enetecs rozwija kompetencje w zakresie projektowania instalacji termicznego przekształcania odpadów zintegrowanych z technologiami CCS (*Carbon Capture and Storage*). Takie rozwiązania pozwolą na znaczną redukcję emisji CO₂, wspierając cele klimatyczne i zwiększając konkurencyjność spółki na rynkach zagranicznych, w tym w Zjednoczonych Emiratach Arabskich.

Enetecs nawiązuje współpracę z uczelniami technicznymi oraz instytutami badawczymi w celu wspólnego rozwijania innowacyjnych rozwiązań w zakresie gospodarki odpadami. Taka współpraca umożliwia transfer wiedzy, rozwój kompetencji oraz wspólne aplikowanie o środki na badania i rozwój.

Spółka koncentruje się na projektowaniu instalacji charakteryzujących się wysoką efektywnością energetyczną, umożliwiających odzysk energii z odpadów na poziomie zgodnym z najlepszymi dostępnymi technikami (*Best Available Techniques* - BAT).

Znaczące grupy oferowanych usług

Enetecs świadczy specjalistyczne usługi projektowe i inżynierskie dla obiektów przemysłowych w branżach: elektroenergetycznej, aparatury kontrolno-pomiarowej i automatyki, wysokich napięć oraz technologii rurociągowych. Oferta spółki obejmuje następujące grupy usług:

- projekty wykonawcze rozdzielnic SN i NN,
- projekty wielkoskalowych magazynów energii,
- projekty stacji wysokich napięć dla OZE i dla dystrybucji energii,
- projekty wyprowadzenia mocy,
- projektowanie gospodarki kablowej i instalacji oświetleniowych,
- projektowanie instalacji rurowych (piping),
- kompleksowe i specjalistyczne projekty elektryczne,

- pełnienie funkcji generalnego projektanta,
- outsourcing usług inżynierskich,
- usługi wsparcia w procesie budowy.

Znaczące rynki działalności

Enetecs działa w modelu B2B, świadcząc usługi projektowe dla klientów przemysłowych i energetycznych. Główne rynki geograficzne to Polska, Wielka Brytania, Niemcy, Holandia, Szwecja i Zjednoczone Emiraty Arabskie. Przeważająca większość sprzedaży w 2024 roku została zrealizowana w Polsce oraz Wielkiej Brytanii. W najbliższych latach spółka planuje skoncentrować działania na rynku krajowym, ze względu na większy potencjał wzrostu i nasycenie rynków zagranicznych (w szczególności w obszarze instalacji typu waste-to-energy – WtE). Spółka nie wyklucza świadczenia usług na innych rynkach w przyszłości.

Przychody generowane są w projektach dla branż:

- termicznego przekształcania odpadów (WtE),
- elektrowni wodnych, gazowych i jądrowych,
- przemysłu chemicznego i petrochemicznego.

Od 2024 roku rośnie udział klientów z branży odnawialnych źródeł energii (fotowoltaika, energetyka wiatrowa) oraz sektora magazynowania energii.

Główne relacje biznesowe

Enetecs działa w oparciu o rozbudowaną sieć relacji z interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi.

Główne grupy dostawców to:

- spółki outsourcingowe,
- podwykonawcy,
- dostawcy oprogramowania inżynierskiego i administracyjnego,
- banki, spółki ubezpieczeniowe i leasingowe,
- inni dostawcy niezbędni do realizacji projektów.

Klienci to głównie podmioty przemysłowe i energetyczne z Polski i Wielkiej Brytanii. Spółka obsługuje kontrakty dla dużych instalacji przemysłowych w obszarze energetyki i przetwarzania odpadów.

Identyfikacja potrzeb i oczekiwań interesariuszy

Enetecs w pełni utożsamia się z celami transformacji energetycznej oraz zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego kraju. Jako zespół – obejmujący pracowników, kadre zarządzającą i właścicieli – Spółka aktywnie uczestniczy w projektach wspierających rozwój odnawialnych źródeł energii, systemów magazynowania energii oraz modernizację infrastruktury energetycznej. Nasze działania koncentrują się na wspieraniu zrównoważonego rozwoju i budowie bezpiecznego, niskoemisyjnego systemu energetycznego.

Kluczowym elementem tego podejścia jest systematyczna identyfikacja potrzeb i oczekiwań naszych interesariuszy – zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Poprzez dialog, konsultacje i analizę relacji Enetecs uwzględnia głosy klientów, partnerów biznesowych, regulatorów, społeczności lokalnych, inwestorów oraz naszych pracowników. Ich perspektywa stanowi dla nas istotny punkt odniesienia przy planowaniu działań strategicznych, wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań i rozwijaniu relacji opartych na zaufaniu i współpracy.

Spółka świadomie poszukuje i wybiera takich partnerów, którzy podzielają jej wartości oraz wspierają dążenie do transformacji energetycznej i zrównoważonego rozwoju – wierząc, że tylko we współpracy z odpowiedzialnymi interesariuszami możliwa jest skuteczna i trwała zmiana.

2.3. Wartości Enetecs

Harmonijne łączenie wzrostu gospodarczego, ochrony środowiska i odpowiedzialności społecznej w celu tworzenia trwałej wartości dla obecnych i przyszłych pokoleń - Enetecs rozwija się zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, tj. z dbałością o dobrostan środowiska i ludzi. Dlatego Spółka dobrowolnie wprowadza w swojej działalności raportowanie ESG (VSME) oraz poddaje się procesom audytów i certyfikacji, dążąc przy tym do jak najlepszego poznania swojego wpływu na środowisko oraz społeczeństwo oraz nieustającego rozwoju będącego istotnym elementem certyfikacji.

Tworzenie bezpiecznego, zdrowego i wspierającego środowiska pracy

Enetecs ma świadomość, że za sukcesem każdej działalności stoją pracownicy, dlatego ich zadowolenie z pracy jest jednym z naszych najwyższych priorytetów. Wzajemne relacje spółki i pracowników opierają się na stałej, otwartej komunikacji poprzez regularne konsultacje z Radą Pracowników. Jako organizacja Enetecs dąży do zaspokajania potrzeb i dbania o komfort pracowników, także w zakresie wykraczającym poza obowiązki wynikające z obowiązujących przepisów.

Istotnym elementem są kwestie wynagradzania oparte o przejrzyste, dostępne dla wszystkich pracowników zasady wynagradzania. Polegają one na ustalaniu dla każdego funkcjonującego w spółce stanowiska określonych przedziałów kwotowych możliwego wynagrodzenia. Promuje to wśród pracowników dążenie do rozwoju oraz zapewnia poczucie sprawiedliwości, co pozytywnie wpływa na relacje pracowników z pracodawcą oraz w obrębie zespołu.

Budowanie odpowiedzialności społecznej i wzmacnianie lokalnych społeczności

Enetecs rozumie ideę społecznej odpowiedzialności biznesu i w związku z tym angażuje się w inicjatywy oparte na relacjach z lokalną społecznością – od akcji charytatywnych po projekty realizowane we współpracy z uczelniami wyższymi i program stażowy skierowany do studentów i absolwentów lokalnych uczelni

Przejrzystość i zrównoważony rozwój jako fundamenty odpowiedzialnego biznesu

Enetecs ma świadomość, jak istotne jest przejrzyste i zgodne z przepisami zarządzanie organizacją, dlatego funkcjonuje w oparciu o kodeks etyki wskazujący na wartości i zasady, na jakich opiera się działalność Enetecs. Realizowanie działań takich jak procedura ochrony

sygnalistów, procedura AML (*Anti-money laundering*, tj. zapobiegania praniu brudnych pieniędzy) oraz przeciwdziałanie korupcji czy szkolenia dot. AML i przeciwdziałania korupcji ma zapobiec niepożądanym zdarzeniom, a gdyby do nich doszło, zapewnić ich szybkie wykrycie i zaadresowanie. Enetecs dba również o relacje z partnerami biznesowymi, stosując sprawiedliwe postanowienia w umowach oraz pilnując terminowych płatności. Kolejnym aspektem jest dbałość o funkcjonowanie w zgodności z wymogami regulacyjnymi oraz bieżące śledzenie zmian legislacyjnych w celu właściwego dostosowania się do nich.

Zapewnienie uczciwych warunków pracy i praw człowieka w całym łańcuchu dostaw

Uczciwe warunki pracy i poszanowanie praw człowieka to podstawowe standardy etyczne, którymi kieruje się Enetecs. Wspieranie tych zasad pomaga eliminować praktyki, takie jak praca przymusowa, praca dzieci czy dyskryminacja. Spółki, które dbają o prawa pracowników w swoim łańcuchu dostaw, budują pozytywny wizerunek i zyskują zaufanie konsumentów, inwestorów i innych interesariuszy. Ponadto zadowoleni pracownicy są wydajniejsi i lojalni, co przekłada się na stabilność i efektywność łańcucha dostaw. Enetecs dąży do wprowadzenia w swojej działalności systemów kontroli łańcucha dostaw oraz przygotowania jasnych zasad, których przestrzegania będzie wymagać od swoich dostawców.

Zapewnienie bezpieczeństwa danych i poszanowanie prywatności

W czasach digitalizacji i maksymalizacji przechowywania i przesyłu danych z użyciem urządzeń elektronicznych i usług w chmurze, kwestia zwalczania i obrony przed cyberprzestępczością staje się kluczowym aspektem dla każdej organizacji. Enetecs dba o prywatność i bezpieczeństwo danych podmiotów, z którymi współpracuje poprzez wprowadzenie certyfikacji ISO 27 001.

2.4. Cele strategiczne 2025 - 2035

Strategia zrównoważonego rozwoju Enetecs jest bezpośrednio powiązana z działalnością operacyjną spółki i koncentruje się na wpływie na transformację energetyczną Europy. Spółka realizuje projekty wspierające odejście od paliw kopalnych na rzecz zeroemisyjnych źródeł energii oraz rozwój magazynowania energii.

W ramach strategii zrównoważonego rozwoju Enetecs kładzie szczególny nacisk na zwiększenie pojemności i odporności sieci elektroenergetycznej. Działania w tym obszarze obejmują modernizację infrastruktury w celu ograniczenia strat energii, poprawy niezawodności dostaw oraz umożliwienia efektywnego przyłączania źródeł odnawialnych. Wzmacnianie odporności sieci na zakłócenia – zarówno wynikające ze zmian klimatycznych, jak i obciążeń systemowych – stanowi kluczowy krok w kierunku budowy bezpiecznego, elastycznego i niskoemisyjnego systemu energetycznego. Takie podejście wpisuje się w długofalową wizję Enetecs jako partnera transformacji energetycznej i promotora odpowiedzialnych, zrównoważonych rozwiązań infrastrukturalnych.

Ze względu na biurowo-projektowy charakter działalności oraz długoletni kontrakt najmu, spółka ma ograniczone możliwości dalszej redukcji własnych emisji operacyjnych w krótkim okresie. W związku z tym działania wewnętrzne skupiają się na inicjatywach wspierających zdrowie

pracowników oraz redukcję emisji pośrednich, m.in. poprzez promowanie dojazdów do pracy rowerem zamiast samochodem.

Enetecs wyznaczył cele strategiczne w każdym z trzech opisywanych obszarów. Obecnie najdłuższym horyzontem czasowym jest horyzont dziesięcioletni.

Tabela 1 Cele strategiczne Enetecs w kluczowych obszarach działalności spółki w ujęciu czasowym

	2025-2027	2025-2030	2025-2035
BEZPIECZEŃSTWO ENERGETYCZNE	■ Udział w projektach energetyki jądrowej ■ Integracja systemów magazynowania energii	■ Rozpoczęcie działalności w sektorze obronności	■ Modernizacja infrastruktury przesyłowej – energetyka wytwórcza ■ Realizacja projektów infrastrukturalnych sieci energetyczne - OZE ■ Współpraca z samorządami i instytucjami edukacyjnymi ■ Ciągłe doskonalenie jakości usług i orientacja na klienta
SEKTOR ENERGETYCZNY	■ Rozszerzenie oferty usługowej ■ Projektowanie i wdrażanie instalacji OZE ■ Zwiększenie efektywności energetycznej ■ Zwiększenie udziału w rynku	■ Ekspansja na rynki zagraniczne ■ Inwestycje w nowe technologie ■ Zwiększenie zatrudnienia	■ Projektowanie instalacji wodorowej ■ Nawiązanie strategicznych partnerstw ■ Ciągłe doskonalenie jakości usług i orientacja na klienta
SEKTOR GOSPODARKI ODPADAMI	■ Zwiększenie udziału w rynku GOZ	■ Realizacja projektów ITPOK	■ Wdrożenie technologii CCS ■ Nawiązanie strategicznych partnerstw ■ Udział w projektach budów zmniejszających wpływ na środowisko ■ Poprawa świadomości na temat działań proekologicznych ■ Stały wzrost jakości świadczonych, doskonalenie metod i narzędzi jakościowych, dopasowywanie do potrzeb klienta, nieustanny rozwój firmy

2.5. Działania w kierunku zrównoważonego rozwoju

UJAWNIEŃ

B2 – Praktyki, polityki i przyszłe inicjatywy na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę

C2 – Opis praktyk, polityk i przyszłych inicjatyw na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę

W ramach zaangażowania w zrównoważony rozwój organizacja podejmuje szereg działań ukierunkowanych na ograniczenie wpływu na środowisko oraz wspieranie odpowiedzialnej gospodarki. Obejmują one między innymi modernizację infrastruktury energetycznej, wdrażanie innowacyjnych technologii, rozwój oferty usługowej oraz współpracę z partnerami strategicznymi i samorządami w celu ograniczania wpływu na środowisko i zwiększania efektywności energetycznej. Działania te są ściśle związane z przedmiotem podstawowej działalności firmy, dlatego w dużej mierze realizują się w sposób naturalny i systemowy. Poniżej przedstawiono praktyki, polityki oraz planowane inicjatywy służące realizacji celów zrównoważonego rozwoju związanych z trzema kluczowymi obszarami strategii biznesowej Enetecs: bezpieczeństwa energetycznego, sektora energetycznego oraz gospodarki odpadami.

Tabela 2 Schemat działań strategicznych w obszarze bezpieczeństwa energetycznego

	CEL STRATEGICZNY	DZIAŁANIE	MIERNIK	CEL WYRAŻONY MIERNIKIEM
2025-2027	■ Udział w projektach energetyki jądrowej ■ Projektowanie systemów magazynowania energii	■ Zaangażowanie w projekty budowy nowych elektrowni atomowych w Polsce ■ Projektowanie rozwiązań wielkoskalowych magazynujących energię z OZE o mocy >50MW	■ Liczba projektów ■ Liczba projektów	■ 1 ■ 4 rocznie
2025-2030	■ Rozpoczęcie działalności w sektorze obronności	■ Zdobywanie referencji w projektowaniu obiektów wspierających bezpieczeństwo narodowe i stabilność infrastruktury krytycznej.	■ Liczba referencji	■ 2
2025-2035	■ Modernizacja infrastruktury przesyłowej – energetyka wytwórcza	■ Zaangażowanie w projekty modernizacji stacji wysokiego napięcia i układów wyprowadzenia mocy	■ Liczba projektów	■ 2 rocznie
	■ Realizacja projektów infrastrukturalnych sieci energetycznej - OZE	■ Zrealizowanie projektów infrastrukturalnych wspierających OZE i modernizację sieci	■ Liczba projektów	■ 2 rocznie
	■ Współpraca z samorządami i instytucjami edukacyjnymi	■ Zaangażowanie w projekty lokalne oraz działania edukacyjne, promowanie projektów proekologicznych wśród studentów i przyszłych inżynierów.	■ Liczba wykładów	■ min. 4 rocznie
	■ Ciągłe doskonalenie jakości usług i orientacja na klienta	■ Stały wzrost jakości świadczonych, doskonalenie metod i narzędzi jakościowych, dopasowywanie do potrzeb klienta, nieustanny rozwój firmy.	■ Pomiar satysfakcji klienta – ankieta	■ Średnia ocena w ankiecie ≥ 4,0
	■ Redukcja emisji gazów cieplarnianych	■ Implementacja rozwiązań technologicznych i organizacyjnych mających na celu ograniczenie emisji CO₂, zgodnie z krajowymi i unijnymi celami klimatycznymi.	■ Ślad węglowy	■ Utrzymywanie stałego poziomu emisji

Tabela 3 Schemat działań strategicznych w obszarze sektora energetycznego

	CEL STRATEGICZNY	DZIAŁANIE	MIERNIK	CEL WYRAŻONY MIERNIKIEM
2025-2027	■ Rozszerzenie oferty usługowej ■ Projektowanie i wdrażanie instalacji OZE ■ Zwiększenie efektywności energetycznej ■ Zwiększenie udziału w rynku	■ Wprowadzenie nowych usług GOZ i OZE (symulacje i testy Ncrfg) ■ Zwiększenie udziału odnawialnych źródeł energii w portfelu projektów ■ Optymalizacja procesów wewnętrznych oraz projektowanych rozwiązań w celu poprawy efektywności energetycznej. Zmniejszenie ilości wytwarzanych odpadów biurowych i minimalizacja zużycia energii ■ Dążenie do objęcia pozycji lidera w projektowaniu magazynów pow. 50 MW	■ Liczba usług ■ Udział projektów OZE w portfelu ■ Redukcja zużycia energii ■ Udział w rynku	■ 2 rocznie ■ 5% wartości portfela ■ Porównawcze ujęcie rocznych kosztów ■ Dla magazynów energii 25%
2025-2030	■ Ekspansja na rynki zagraniczne	■ Rozszerzenie działalności na kolejne rynki	■ Obrót z rynków zagranicznych	■ Powyżej 25%
2025-2035	■ Inwestycje w nowe technologie	■ Wdrożenie nowoczesnych narzędzi AI oraz zintegrowanych systemów IT, w tym SALESFORCE, w celu usprawnienia kluczowych procesów	■ Liczba wdrożonych innowacji narzędziowych	■ 2 rocznie
	■ Podniesienie poziomu zatrudnienia celem uzupełnienia niezbędnych zasobów ludzkich	■ Rozbudowa zespołu specjalistów	■ Liczba pracowników	■ 70 osób
	■ Projektowanie instalacji wodorowych	■ Opracowanie projektów instalacji do produkcji, magazynowania lub wykorzystania wodoru	■ Liczba projektów	■ Co najmniej 1 projekt do 2035 r.
	■ Nawiązanie strategicznych partnerstw ■ Ciągłe doskonalenie jakości usług i orientacja na klienta	■ Nawiązanie strategicznych partnerstw z uczelniami lub instytucjami badawczymi ■ Stały wzrost jakości świadczonych, doskonalenie metod i narzędzi jakościowych, dopasowywanie do potrzeb klienta, nieustanny rozwój firmy	■ Liczba partnerów ■ Pomiar satysfakcji klienta - ankieta	■ 2 ■ Średnia ocena w ankiecie ≥ 4,0

Tabela 4 Schemat działań strategicznych w obszarze sektora gospodarki odpadami

	CEL STRATEGICZNY	DZIAŁANIE	MIERNIK	CEL WYRAŻONY MIERNIKIEM
2025-2027	■ Zwiększenie udziału w rynku	■ Dążenie do objęcia pozycji lidera w projektowaniu obiektów GOZ	■ Udział w rynku	■ Dla spalarni śmieci - powyżej 60%
2025-2030	■ Realizacja projektów ITPOK	■ Realizacja projektów Instalacji Termicznego Przekształcania Odpadów Komunalnych (ITPOK)	■ Liczba projektów	■ Co najmniej 5
2025-2035	■ Wdrożenie technologii CCS ■ Nawiązanie strategicznych partnerstw ■ Udział w projektach budów zmniejszających wpływ na środowisko ■ Ciągłe doskonalenie jakości usług i orientacja na klienta	■ Rozpoczęcie projektowania instalacji wychwyty i składowania CO₂ ■ Nawiązanie strategicznych partnerstw z uczelniami lub instytutami badawczymi, ■ Udział w projektach budów sprzyjających trosce o środowisko ■ Stały wzrost jakości świadczonych, doskonalenie metod i narzędzi jakościowych, dopasowywanie do potrzeb klienta, nieustanny rozwój firmy	■ Liczba projektów ■ Liczba partnerów ■ Liczba projektów ■ Pomiar satysfakcji klienta - ankieta	■ Co najmniej 1 ■ Co najmniej 1 ■ Co najmniej 5 ■ Średnia ocena w ankiecie $\geq 4,0$

Tabela 5 Praktyki, polityki i przyszłe inicjatywy na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę

	Czy jednostka wdraża praktyki/polityki/przyszłe inicjatywy dotyczące zrównoważonego rozwoju?	Czy są one publicznie dostępne?	Czy w ramach polityk ustanowiono cele?
Zmiany klimatu	Tak	Tak	Nie
Zanieczyszczenie	Nie	n/d	n/d
Woda i zasoby morskie	Nie	n/d	n/d
Bioróżnorodność i ekosystemy	Nie	n/d	n/d
Gospodarka o obiegu zamkniętym	Tak	Tak	Nie
Własne zasoby pracownicze	Tak	Nie	Nie
Osoby wyk. pracę w łańcuchu wartości	Nie	n/d	n/d
Dotknięte społeczności	Nie	n/d	n/d
Konsumenci i użytkownicy końcowi	Nie	n/d	n/d
Postępowanie w biznesie	Tak	Nie	Nie

Tabela 6 Opis praktyk, polityk i przyszłych inicjatyw na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę

	Opis istniejących praktyk, polityk lub przyszłych inicjatyw	Opis przyszłych inicjatyw lub celów	Najwyższy szczebel w organizacji odpowiedzialny za wdrożenie
Zmiany klimatu	Działalność Spółki obejmuje wybór projektów związanych z odnawialnymi źródłami energii oraz zieloną transformacją energetyczną – wśród realizowanych projektów można wskazać elektrownie wodne, fotowoltaikę, elektrownie jądrowe czy instalacje termicznego przekształcania odpadów z odzyskiem energii. Spółka promuje wśród pracowników dojazd rowerami oraz komunikacją publiczną, a także prowadzenie spotkań z klientami online.	n/d	Zarząd
Gospodarka o obiegu zamkniętym	Enetecs prowadzi selektywną zbiórkę odpadów, elektroodpady, zużyte baterie i tonery przekazuje podmiotom upoważnionym do ich zbierania i przetwarzania. Wśród realizowanych przez Spółkę projektów wskazać można instalacje termicznego przekształcania odpadów, które pozwalają na ograniczenie ilości odpadów składowanych oraz odzysk energii w postaci ciepła i/lub elektryczności.	n/d	Zarząd
Własne zasoby pracownicze	Spółka posiada Kodeks etyki, a także Regulamin pracy i Regulamin wynagradzania, które regulują prawa i obowiązki pracowników. W Enetecs działa rada pracownicza, która regularnie spotyka się z kadrą zarządzającą w celu rozwiązywania istniejących problemów, przekazywania feedbacku od pracowników, a także proponowania nowych rozwiązań dotyczących warunków pracy.	n/d	Zarząd

Wdrożenie macierzy odpowiedzialności RACI

Enetecs dostrzega, że skuteczne wdrażanie strategii ESG wymaga nie tylko zaangażowania, ale również odpowiedniego przygotowania organizacyjnego. Choć nasz zespół wykazuje wysoką świadomość i chęć działania w obszarze zrównoważonego rozwoju, Spółka zauważa potrzebę dalszego doprecyzowania ról i odpowiedzialności w tym zakresie.

Aby skutecznie zarządzać tym wyzwaniem, Enetecs planuje wdrożenie macierzy odpowiedzialności RACI, która pozwoli na jasne określenie ról i obowiązków w zakresie ESG w całej organizacji. Macierz RACI (Responsible, Accountable, Consulted, Informed) jest narzędziem umożliwiającym przypisanie konkretnych zadań odpowiednim osobom lub zespołom, co zwiększa przejrzystość, ułatwienie przepływu informacji i efektywność realizacji projektów ESG.

W 2024 roku Enetecs zatrudniała 54 osoby na umowę o pracę i 3 na kontrakcie B2B. Plan rozwoju zatrudnienia zakłada wzrost do:

- 60 osób w 2025,
- 65 osób w 2026,
- 70 osób w 2027.

Tabela 7 Macierz odpowiedzialności dotycząca działań strategicznych ESG

DZIAŁANIE	ODPOWIEDZIALNY (R)	ROZLICZAJĄCY (A)	KONSULTOWANY (C)	INFORMOWANY (I)
Redukcja emisji CO ₂	Kierownik biura	Dyrektor Generalny	Kierownik finansowy	Zarząd
Wdrażanie programu różnorodności	Kierownik biura	Dyrektor Generalny	Kierownik finansowy	Pracownicy
Audyty środowiskowe	Kierownik Biura	Dyrektor Generalny	Obsługa BHP Pełnomocnik ds. ZSZ	Zarząd
Publikacja raportów ESG	Kierownik Biura	Dyrektor Generalny	Kierownik Finansowy	Inwestorzy, media
Kampania społeczna dla lokalnej społeczności	Kierownik Biura	Dyrektor Generalny	Zarządca kompleksu B4B	Pracownicy, lokalna społeczność
Zwiększanie świadomości pracowników na temat ESG	Kierownik Biura	Dyrektor Generalny	Kierownik finansowy	Pracownicy

3. ANALIZA PODWÓJNEJ ISTOTNOŚCI

3.1. Metodologia

Zrównoważony rozwój

Pierwszym etapem analizy podwójnej istotności dla Enetecs było przygotowanie zestawienia kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem na podstawie tzw. „długiej listy” zawartej w ESRS 1 Dodatek A, AR. 16. Ponadto dokonano analizy działalności biznesowej Spółki, raportów branżowych, istniejących standardów, wytycznych dotyczących raportowania zrównoważonego rozwoju, a także sprawozdań zrównoważonego rozwoju opublikowanych przez podmioty zajmujące się działalnością w obszarze zbliżonym do sektora działalności Spółki.

Uzyskana w ten sposób lista stała się podstawą do stworzenia katalogu wpływów (pozytywnych i negatywnych, rzeczywistych i potencjalnych), ryzyk i szans, jakie zdaniem osób zarządzających Enetecs i wybranych zainteresowanych stron mogą mieć znaczenie w kontekście działalności i charakterystyki Spółki oraz jej łańcucha wartości.

Przygotowana lista wpływów, ryzyk i szans – wraz z przyporządkowanymi do nich tematami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju – umieszczona została w formularzu oceny istotności. Formularz miał na celu umożliwienie Spółce dokonania oceny istotności wpływów, ryzyk i szans w oparciu o ustalone wcześniej kryteria odpowiadające jej charakterystyce.

Perspektywy czasowe

Każdemu wpływowi, ryzyku i szansie przyporządkowano perspektywę czasową, która go dotyczy. Perspektywa krótkoterminowa obejmuje rok sprawozdawczy, perspektywa średniookresowa obejmuje okres od roku do lat 5, zaś perspektywa długoterminowa – okres powyżej pięciu lat.

Łańcuch wartości

Dla każdego wpływu, ryzyka i szansy wskazano, czy dotyczy on Spółki, podmiotu lub podmiotów z jej łańcucha wartości, czy Spółki i jej łańcucha wartości łącznie.

Ocena istotności wpływu

Spółka dokonała oceny każdego wpływu w oparciu o wskazane niżej kryteria. Każde z nich przewiduje możliwość oceny wpływu w skali od jednego do czterech.

1. Skala – ocena wskazuje jak poważny jest wpływ negatywny lub jak korzystny jest wpływ pozytywny, uwzględniana jest trwałość szkody/korzyści, a także zgodność działania lub zaniechania Spółki lub podmiotu z łańcucha wartości z prawem oraz politykami i celami Spółki.
2. Zakres – ocena wskazuje jak duży jest zakres oddziaływania, uwzględniany jest obszar wpływu lub liczba osób czy stron zainteresowanych objętych oddziaływaniem wpływu.
3. Nieodwracalność – oceniana jest wyłącznie dla wpływów negatywnych, ocena wskazuje czy i w jakim stopniu, skutki wpływu mogą zostać usunięte.
4. Prawdopodobieństwo – ocena wskazuje jaka jest szansa na wystąpienie wpływu, uwzględniane jest dotychczasowe doświadczenie Spółki, ocena maksymalna jest

przyznawana jest wpływom, których wystąpienie w przyszłości jest pewne oraz wpływom rzeczywistym.

Po dokonaniu indywidualnej oceny wpływów, dla każdego z nich obliczona została dotkliwość. W tym celu z ocen przydzielonych danemu wpływowi w odpowiednich kryteriach (skala, zakres i nieodwracalność lub skala i zakres) wyciągnięta została średnia arytmetyczna. Następnie z ocen danego wpływu w zakresie dotkliwości i prawdopodobieństwa obliczona została średnia arytmetyczna – wynik stanowi ostateczną ocenę wpływu.

Po dokonaniu oceny wszystkich wpływów, z ich ostatecznych ocen obliczono średnią arytmetyczną. Otrzymany wynik stanowi próg istotności wpływu, a wszystkie wpływy, których ocena jest równa lub wyższa niż próg istotności, uznane zostały za istotne.

Ocena istotności finansowej

Ryzyka i szanse zostały ocenione w oparciu o dwa kryteria. Każde z nich przewiduje możliwość oceny wpływu w skali od jednego do czterech.

1. Skala – ocena wskazuje jak duży jest skutek finansowy ryzyka i szansy, progi finansowe dla ocen zostały ustalone przez Spółkę.
2. Prawdopodobieństwo – ocena wskazuje jaka jest szansa na wystąpienie ryzyka lub szansy (uwzględniane jest dotychczasowe doświadczenie Spółki), ocena maksymalna przyznawana jest ryzykom i szansom, których wystąpienie w przyszłości jest pewne.

Po ocenie obu kryteriów, z ich wartości wyciągnięta została średnia arytmetyczna – wynik stanowi ostateczną ocenę ryzyka lub szansy. Następnie dla wszystkich wyników obliczono średnią arytmetyczną, której wartość stanowi próg istotności. Ryzyka i szanse, których ocena jest równa lub większa niż wartość progu istotności, zostały uznane za istotne finansowo.

Udział zainteresowanych stron

Istotnym elementem procesu oceny podwójnej istotności jest udział zainteresowanych stron. W wyniku analizy łańcucha wartości Spółka wyróżniła pięć kategorii interesariuszy:

- dostawcy,
- pracownicy,
- udziałowcy,
- władze,
- klienci.

Wybrano dwóch kluczowych dostawców usług outsourcingowych oraz jednego z głównych klientów do udziału w ocenie podwójnej istotności z punktu widzenia łańcucha wartości Enetecs. Następnie przedstawiciele wybranych spółek zostali poproszeni o udział w wywiadach mających na celu ustalenie stosunku interesariuszy do kwestii zrównoważonego rozwoju oraz ich opinię na temat funkcjonowania Enetecs w tym kontekście. Każdy z interesariuszy został poproszony o pomoc w przygotowaniu listy wpływów, ryzyk i szans, które następnie zostały ocenione przez Spółkę.

Po analizie kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem zgodnie z opisaną wyżej metodologią, powstała lista 41 wpływów, ryzyk i szans (w tym 3 dodane w wyniku zaangażowania interesariuszy). Po dokonaniu ich oceny przez Enetecs i ustaleniu progu istotności, za istotne uznano 29 wpływów, ryzyk i szans.

3.2. Istotne tematy

Ocenione jako istotne wpływy, ryzyka i szanse dotyczą dziewięciu kwestii zrównoważonego rozwoju.

Rysunek 4 Matryca podwójnej istotności

Istotność wpływu - Gospodarka o obiegu zamkniętym - Dotknięte społeczności - Energia - Woda i zasoby morskie - Warunki pracy pracowników w łańcuchu wartości	Podwójna istotność - Prowadzenie działalności gospodarczej - Łagodzenie zmian klimatycznych - Warunki pracy
	Istotność finansowa Prywatność

3.3. Istotność wpływu

Ocena istotności wpływu wyłoniła 23 istotne wpływy. Zdecydowana większość z nich to wpływy pozytywne i rzeczywiste. Wśród istotnych kwestii zrównoważonego rozwoju wyróżniają się te dotyczące zmian klimatycznych, praw pracowniczych oraz ładu korporacyjnego (w szczególności relacji z dostawcami oraz standardów jakości). Przeważająca większość wpływów wynika z decyzji Enetecs o zaangażowaniu w projekty związane z transformacją energetyczną. Spółka zauważa przy tym wpływy w swoim łańcuchu wartości, płynące przede wszystkim z funkcjonowania obiektów energetycznych, które współprojektuje.

Środowisko

Tabela 8 Analiza wpływów dot. środowiska

Temat	Wpływ	P/N ⁴	R/P ⁵	Łańcuch wartości/Enetecs	Horyzont czasowy
Energia	Projektowanie obiektów/instalacji efektywnych energetycznie	P	R	Enetecs, łańcuch wartości	Krótki
	Wybór projektów zw. z OZE i P ograniczaniem śladu węglowego	P	R	Enetecs	Średni

⁴ Pozytywny/negatywny

⁵ Rzeczywisty/potencjalny

Gospodarka o obiegu zamkniętym	Długość cyklu życia projektowanych instalacji	P	R	Enetecs, łańcuch wartości	Krótki
	Projekt spalarni odpadów - zarządzanie odpadami zgodnie z GOZ	P	R	Enetecs, krótka	Krótki
	Generowanie odpadów zawierających substancje niebezpieczne i wzbudzające szczególnie duże obawy	N	R	Enetecs, łańcuch wartości	Długi
Łagodzenie zmian klimatycznych	Generowanie emisji zw. z działalnością (flota samochodowa, biuro)	N	R	Enetecs	Krótki
	Realizacja projektów elektrowni generujących energię ze źródeł odnawialnych	P	P	Enetecs, łańcuch wartości	Średni
	Promowanie dojazdów komunikacją miejską oraz rowerami wśród pracowników, wybór lokalu w budynku z certyfikatem BREEAM (ocena bardzo dobra) oraz wygodnym dojazdem środkami komunikacji i rowerami na siedzibę spółki	P	R	Enetecs	Krótki
	Zarządzanie jakością w ochronie środowiska (ISO 14001)	P	R	Enetecs	Krótki
Woda i zasoby morskie	Wykorzystanie zasobów wodnych przez projektowane infrastruktury	N	R	Enetecs, łańcuch wartości	Długi

Kwestie społeczne

Tabela 9 Analiza wpływów dot. kwestii społecznych

Temat	Wpływ	P/N	R/P	Łańcuch wartości/Enetecs	Horyzont czasowy
Dotknięte społeczności	Prowadzenie projektów wspierających społeczność, np. współpraca z uczelniami, programy stypendialne, stażowe, charytatywne	P	R	Enetecs	Krótki
	Wybór dostawców lokalnych	P	R	Enetecs	Krótki
Warunki pracy	Regularna współpraca z radą pracowników	P	R	Enetecs	Krótki
	Konsultacje i współudział pracowników w podejmowaniu decyzji dot. BHP	P	R	Enetecs, krótka	Krótki
	Dobrowolne realizowanie przedsięwzięć z zakresu BHP powyżej obowiązków prawnych	P	R	Enetecs	Krótki
	Jawne widełki płacowe i zasady wynagradzania	P	R	Enetecs	Krótki
Warunki pracy pracowników w łańcuchu wartości	Niebezpieczne warunki pracy pracowników w łańcuchu wartości	N	P	Łańcuch wartości	Długi

Ład korporacyjny

Tabela 10 Analiza wpływów dot. ładu korporacyjnego

Temat	Wpływ	P/N	R/P	Łańcuch wartości/Enetecs	Horyzont czasowy
Prowadzenie działalności gospodarczej	Dbłość o dobre relacje, terminowe płatności, uczciwe warunki współpracy	P	R	Enetecs	Krótki
	Dbłość o wysoką jakość projektów	P	R	Enetecs	Krótki
	Brak prowadzenia inwestycji w krajach o niskim CPI	P	R	Enetecs, łańcuch wartości	Krótki
	Zgodność z regulacjami prawnymi	P	R	Enetecs	Krótki
	Wybór dostawców zgodnie z ISO 14001	P	R	Enetecs	Krótki
	Standardy zapewnienia wysokiej jakości projektów	P	R	Enetecs	Krótki

3.4. Istotność finansowa

Analiza istotności finansowej wykazała 3 istotne ryzyka oraz 2 istotne szanse. Ustalone przez Spółkę szanse są związane z kwestią łagodzenia zmian klimatu i udziałem Spółki w transformacji energetycznej. Istotne ryzyka dotyczą kilku kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem: prywatności (ryzyko cyberataku), dostępu do wykwalifikowanych pracowników oraz utraty płynności finansowej (w wyniku problemów w zakresie płatności od klientów).

Tabela 11 Wyniki analizy istotności finansowej

Temat	Ryzyko/Szansa	R/S ⁶	R/P	Łańcuch wartości/Enetecs	Horyzont czasowy
Łagodzenie zmian klimatu	Wzrost reputacji w zw. z aktywnym udziałem w transformacji energetycznej	S	P	Enetecs	Krótki
	Rosnąca liczba inwestycji w produkcję zielonej energii	S	R	Enetecs	Krótki
Prywatność	Wyciek poufnych informacji klientów w przypadku cyberataku	R	P	Enetecs	Długi
Własne zasoby pracownicze	Trudny dostęp do pracowników wykwalifikowanych	R	P	Enetecs	Średni
Relacje z partnerami biznesowymi w tym praktyki płatnicze	Brak płynności finansowej spowodowany opóźnionymi projektami (start, wykonanie), zwłoką w zapłacie przez klienta	R	P	Enetecs	Długi

⁶ Ryzyko/szansa

3.5. Zaangażowanie zainteresowanych stron

WISO GROUP SP. Z O.O.

Informacje o interesariuszu

WISO Group to spółka oferująca szeroki zakres usług doradczych i szkoleniowych z obszaru systemów zarządzania, niezależnie od wielkości firmy, profilu działalności czy branży. Specjalizuje się we wdrażaniu systemów zarządzania, kładąc szczególny nacisk na ich praktyczne zastosowanie. Spółka oferuje audyty i wdrożenia systemów zarządzania, w tym ISO 9001 (zarządzanie jakością), ISO 14001 (zarządzanie środowiskowe), ISO 45001 (zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy) oraz ISO 50001 (zarządzanie energią).

WISO Group podkreśla swoje zaangażowanie w zapewnianie przedsiębiorstwom pełnego zrozumienia procesów zarządzania i ich wpływu na działalność. Oferowane szkolenia obejmują różne poziomy, od podstawowego przygotowania audytorów wewnętrznych, po zaawansowane kursy dla pełnomocników systemów zarządzania. Szkolenia są dostosowane do specyfiki branż oraz wymagań firm.

Spółka oferuje swoim klientom pełen zakres usług związanych z audytami środowiskowymi. Wspiera klientów w identyfikacji obszarów wpływu na środowisko oraz wdrażaniu działań, które mogą przyczynić się do ograniczenia emisji i optymalizacji procesów.

Informacje o Enetecs

Zdaniem WISO Group Enetecs wykazuje się wysoką dyscypliną we współpracy, również w zakresie zrównoważonego rozwoju, co pozytywnie wpływa na jej pozycję rynkową i relacje z partnerami biznesowymi.

Realizuje projekty, które są zgodne z wymogami ochrony środowiska i pozwalają minimalizować wpływ branży przemysłowej na środowisko poprzez zastosowanie zaawansowanych technologii. Oferuje także innowacyjne rozwiązania dla branży przemysłowej, co czyni ją jednym z liderów w swoim sektorze.

Obszary działania związane z ESG

1. Świadomość i działania na rzecz ochrony środowiska

Przedsięwzięcia realizowane przez Enetecs, takie jak spalarnie odpadów, stanowią efektywne i zrównoważone rozwiązania w zakresie zarządzania odpadami, które nie nadają się do recyklingu. Projektując te obiekty kładzie duży nacisk na minimalizację emisji i efektywne wykorzystanie zasobów naturalnych, co przekłada się na znaczące korzyści środowiskowe.

Każdego roku Enetecs we współpracy z WISO Group opracowuje cele i zadania środowiskowe, które mają na celu dalsze ograniczanie wpływu Spółki na środowisko. Monitoruje się zużycie papieru, dbając o to, aby dokumenty były drukowane dwustronnie, a błędne wydruki wykorzystywane są jako brudnopisy. Ponadto pracownicy starają się organizować zbiorowe dojazdy do pracy, korzystają z rowerów, aby zmniejszyć emisję spalin. Stosuje się również czarne tusze w drukarkach, które generują mniej zanieczyszczeń w wodzie i są mniej toksyczne, co przyczynia się do ograniczenia szkodliwości na środowisko.

2. Społeczna odpowiedzialność biznesu i zarządzanie BHP

Enetecs posiada skuteczny system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Ważnym elementem ich działalności jest regularna konsultacja z pracownikami – firma organizuje cotygodniowe i comiesięczne spotkania, podczas których pracownicy mają możliwość wypowiedzenia się na temat warunków pracy. Obejmuje to zarówno aspekty związane z wyposażeniem biurowym, takim jak manualnie regulowana wysokość blatów biurek, ergonomiczne krzesła czy komputery, jak i atmosferę w miejscu pracy, obejmującą zarówno tryb stacjonarny, jak i zdalny. Spółka kładzie ogromny nacisk na komfort pracowników, co przekłada się na pozytywne relacje w zespole. Enetecs oferuje również wsparcie oraz liczne szkolenia, zapewniając stały rozwój swoich pracowników. Skutecznie podnosi standardy warunków pracy, idąc znacznie dalej niż wymagają tego przepisy. Pracodawcy dbają o pracowników, oferując liczne benefity, możliwość pracy zdalnej oraz nowoczesny, choć kosztowny model biznesowy, który uwzględnia potrzeby i komfort zespołu.

3. Ryzyka i możliwości związane ze zrównoważonym rozwojem

Ryzyka: Otoczenie regulacyjne - Enetecs operuje w dynamicznym środowisku regulacyjnym, które ma bezpośredni wpływ na działalność firmy.

Ryzyko wynikające z niewłaściwego postępowania klientów: ewentualne zaniedbania po stronie klientów mogą prowadzić do opóźnień w realizacji projektów i zwiększenia ryzyka dla Enetecs.

Enetecs to organizacja wyróżniająca się silną merytoryką i profesjonalizmem, co sprawia, że mogą stanowić wzór do naśladowania dla konkurencji. Doskonale orientują się w najnowszych trendach rynkowych i nieustannie dostosowując swoje działania do dynamicznie zmieniającego się otoczenia. Jako pionierzy w swojej dziedzinie, wyznaczają nowe kierunki rozwoju, jednak ich innowacyjność sprawia, że często muszą działać bez możliwości czerpania z doświadczeń innych – opierają się przede wszystkim na własnej wiedzy i wizji przyszłości.

Jednym z wyzwań, z jakimi Enetecs musi się zmierzyć, jest zmieniająca się sytuacja demograficzna, szczególnie w kontekście dostępności wyspecjalizowanych pracowników. Emigracja za lepszymi zarobkami może stanowić problem, z uwagi na wyspecjalizowany charakter projektów, a znalezienie odpowiednich specjalistów nie zawsze jest łatwe. Spółka nieustannie prowadzi rekrutację, aby sprostać rosnącym wymaganiom klientów.

Możliwości: Rosnący popyt na proekologiczne rozwiązania - ze względu na wzrost świadomości ekologicznej oraz zaostrzenie przepisów związanych z ochroną środowiska, Enetecs może spodziewać się zwiększenia liczby zapytań ofertowych.

4. Zrównoważony ład korporacyjny

Enetecs wyróżnia się wysokim poziomem zarządzania, odpowiedzialnością i świadomością zarówno w obszarze wewnętrznym, jak i w relacjach zewnętrznych. Enetecs dba o to, aby każdy pracownik był zawsze dobrze poinformowany o bieżących zadaniach i procesach. Dzięki temu zespół może płynnie współpracować, a w razie potrzeby – bez problemu zastępować się nawzajem. Taka organizacja pracy nie tylko zwiększa efektywność, ale również zapewnia stabilność działania firmy, niezależnie od ewentualnych zmian personalnych czy nieobecności.

PROJEKT-BHP CONSULTING MACIEJ POTACZEK

Informacje o interesariuszu

„Projekt-bhp consulting Maciej Potaczek” świadczy:

- usługi doradcze z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy;
- szkolenia wstępne i okresowe dla różnych grup zawodowych, w tym dla pracodawców, pracowników administracyjno-biurowych, inżynieryjno-technicznych i robotniczych. Wszystkie szkolenia są dostosowywane indywidualnie do specyfiki działalności klienta, uwzględniając zagrożenia występujące na stanowiskach pracy;
- usługi doradcze z zakresu ochrony środowiska: gospodarka odpadami, ewidencja odpadów, raportowanie emisji gazów cieplarnianych (KOBiZE), przygotowania procedur wewnętrznych i instrukcji dotyczących ochrony środowiska.

Informacje o Enetecs

Enetecs współpracuje z „projekt-bhp consulting Maciej Potaczek” w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy w swojej działalności.

Obszary działania związane z ESG

1. Zarządzanie BHP

Enetecs regularnie przeprowadza audyty BHP oraz szkolenia dla pracowników. Pan Potaczek podkreślił, że Enetecs jest dobrze zorganizowany w tym obszarze, a systemy zarządzania BHP są wdrożone i przestrzegane.

2. Ocena wpływu na środowisko

Pan Potaczek ocenił Enetecs wysoko w kontekście wpływu na środowisko, podkreślając, że jest to mała spółka, a jej bezpośrednia działalność ma minimalny wpływ na środowisko. Enetecs mocno ogranicza drukowanie dokumentów i preferuje komunikację elektroniczną.

Enetecs projektuje instalacje, takie jak spalarnie odpadów czy elektrociepłownie, które mają na celu efektywne gospodarowanie zasobami i energią, tym samym przedmiot działalności wpisuje się w ramy zrównoważonego rozwoju. Maciej Potaczek podkreślił, że jest zwolennikiem pracy zdalnej, szczególnie w przypadkach, gdzie narzędzia i technologie umożliwiają efektywną pracę z domu i wdrożenie takiego rozwiązania zarekomendował Enetecs. Zwrócił uwagę, że wprowadzenie tej formy pracy pozwala oszczędzić czas i koszty związane z dojazdem, a także zmniejsza negatywny wpływ na środowisko (mniejsze zużycie paliwa). Pracownicy mogą wykonywać swoje obowiązki z domu, co z punktu widzenia zarządzania zasobami ma wiele korzyści.

Enetecs przywiązuje dużą wagę do długoterminowego rozwoju, szczególnie w kontekście zielonej energetyki i gospodarki obiegu zamkniętego. Spółka chce mieć znaczący udział w transformacji polskiego miksu energetycznego, projektując innowacyjne rozwiązania oparte na odnawialnych źródłach energii, takich jak elektrownie wodne, spalarnie odpadów, czy elektrownie nuklearne.

Spółeczna odpowiedzialność biznesu

Enetecs dba o warunki pracy swoich pracowników, oferując m.in. ergonomiczne stanowiska pracy (manualnie regulowana wysokość blatów biur, właściwe dla zdrowia fotele, nowoczesny sprzęt komputerowy, refunduje okulary). Angażuje się także w akcje społeczne oraz programy współpracy z uczelniami, takie jak targi pracy i programy stażowe, co wspiera edukację i rozwój przyszłych specjalistów.

Enetecs dba o zapewnienie równowagi między życiem prywatnym a zawodowym swoich pracowników, m.in. dzięki pracy zdalnej/hybrydowej.

W ramach działalności raz w roku przeprowadzane są szkolenia z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej, które są realizowane przez zewnętrzną, specjalistyczną jednostkę. Spółka aktywnie współpracuje z klientami, dostosowując się do ich specyficznych wymagań w zakresie BHP oraz ochrony środowiska. Wykazuje dbałość o przestrzeganie tych wymagań na każdym etapie realizacji projektów. Pracownicy Enetecs biorą udział w szkoleniach wprowadzających (organizowanych przez swoich klientów) na których omawiane są wymagania BHP oraz ochrony środowiska uwzględniające specyfikę działalności/zakładu, niezbędne do współpracy przy projektach.

Enetecs organizuje spotkania integracyjne, takie jak wspólne wyjścia na kolację czy inne formy aktywności. Choć nie są one częste (raz lub dwa razy w roku), mają pozytywny wpływ na morale i zespół. Te okazje do integracji pracowników są postrzegane jako korzystne dla budowania relacji i poprawy atmosfery w pracy.

3. Zrównoważony ład korporacyjny

Enetecs kładzie duży nacisk na strategiczne decyzje, które pozwalają rozwijać się powoli, ale stabilnie, unikając gwałtownego wzrostu, który mógłby prowadzić do destabilizacji. Taka strategia opiera się na dokładnym monitorowaniu rynku, a także ostrożnym podejściu do rekrutacji – Enetecs stale zatrudnia wyłącznie wysoce wykwalifikowanych specjalistów, którzy są trudno dostępni na rynku pracy, a dodatkowo inwestuje w ich rozwój (szkolenia).

Świadome zarządzanie ryzykiem oraz ostrożne wdrażanie nowych projektów sprawia, że Enetecs buduje stabilną pozycję na rynku bez podejmowania pochopnych decyzji, które mogłyby narazić spółkę na nieprzewidywalne straty.

Enetecs przywiązuje dużą wagę do tego, aby każdy z członków zespołu zarządzającego miał pełną świadomość odpowiedzialności za podejmowane decyzje. Wszystkie osoby zaangażowane w projekty są dobrze poinformowane, co umożliwia płynne przejęcie obowiązków w razie potrzeby i wzmacnia stabilność organizacji.

Enetecs regularnie przeprowadza szkolenia wstępne i okresowe z zakresu BHP, co świadczy o dbałości o zgodność z regulacjami prawnymi i normami, a także o budowanie kultury pracy, w której priorytetem jest zdrowie i bezpieczeństwo pracowników oraz klientów.

Zarządzanie ryzykiem i długoterminowe planowanie w Enetecs to fundamentalne filary ich strategii zrównoważonego rozwoju. Monitorowane są zmiany w regulacjach środowiskowych, w tym

związane z ochroną klimatu i ich wpływ na swoją działalność oraz projekty realizowane u klientów. Pozwala to proaktywnie dostosowywać się do nowych wyzwań, które pojawią się w przyszłości, czego dowodem jest dobrowolne sporządzenie niniejszego raportu ESG.

Enetecs regularnie przeprowadza analizę szans i ryzyk związanych ze swoją działalnością, szczególnie w kontekście projektów inżynierskich i technologicznych dla branż o kluczowym znaczeniu dla środowiska, takich jak energetyka odnawialna, spalarnie odpadów czy instalacje chemiczne. Identyfikowane są potencjalne zagrożenia związane z projektowaniem tych instalacji, a także bierze pod uwagę możliwość błędów projektowych, które mogłyby mieć negatywne konsekwencje dla klienta lub innych interesariuszy. Każdy projekt przechodzi przez kilkustopniowy proces weryfikacji dokumentacji technicznej, co pozwala minimalizować ryzyka związane z jego realizacją.

4. Ryzyka i możliwości związane ze zrównoważonym rozwojem

Ryzyka: Zmiany w przepisach dotyczących ochrony środowiska lub zmiany klimatyczne mogą mieć znaczący wpływ na działalność Enetecs, zwłaszcza w kontekście projektowania instalacji związanych z energetyką. Zwiększony popyt na takie usługi może przynieść korzyści, ale z drugiej strony ewentualne ograniczenia regulacyjne mogą wpłynąć na liczbę realizowanych projektów.

Możliwości: Enetecs kontynuuje swoje wysiłki w zakresie zrównoważonego rozwoju, szczególnie w obszarze BHP i ochrony środowiska. Spółka powinna rozważyć dalsze inwestycje w hybrydowe pojazdy służbowe, co pozwoliłoby na zmniejszenie emisji.

KRAKOWSKI HOLDING KOMUNALNY S.A. (KHK S.A.)

Informacje o interesariuszu

Krakowski Holding Komunalny S.A. (KHK S.A.), przedsiębiorstwo komunalne działające od 1996 roku. Główna działalność Spółki skupia się na zarządzaniu odpadami, szczególnie w zakresie przekształcania termicznego odpadów w Ekospalarni (eliminacja odpadów przy jednoczesnej produkcji energii cieplnej i elektrycznej). KHK S.A., jako podmiot produkcyjny, korzysta z doradztwa i projektów technologicznych Enetecs związanych przede wszystkim z efektywnością energetyczną oraz gospodarką odpadami. Enetecs nadzoruje realizację projektów na etapie ich planowania i wykonania. KHK S.A. korzystało z tych usług, np. przy budowie i rozwoju instalacji fotowoltaicznych oraz przy projektach dotyczących recyklingu.

Obszary działania związane z ESG

1. Ocena wpływu na środowisko

Enetecs dostarcza rozwiązania technologiczne związane m.in. z energią odnawialną oraz gospodarką odpadami, co ma kluczowe znaczenie dla KHK S.A., które wdraża te technologie w swojej działalności, co dotychczas pozwoliło na zmniejszenie zapotrzebowania na energię z zewnętrznych źródeł oraz poprawę wyników środowiskowych.

KHK S.A. ceni Enetecs za pełne wsparcie na każdym etapie projektów: od doradztwa, poprzez projektowanie aż po nadzór ich realizacji. Współpraca obejmuje dokładne planowanie i zapobieganie potencjalnym błędom technicznym.

Przykład fotowoltaiki: Enetecs realizowało projekty w zakresie instalacji na elewacjach budynków oraz efektywnego wykorzystania energii słonecznej do zasilania zakładów KHK.

Enetecs dostarcza KHK nowoczesne rozwiązania, takie jak symulacje 3D, które umożliwiają unikanie kolizji technicznych i optymalizację procesów technologicznych. Na przykład, przy projekcie odzysku ciepła, Enetecs dostarczyło wizualizacje, które pomogły zoptymalizować instalację oraz zredukować ryzyko problemów technicznych.

2. Społeczna odpowiedzialność biznesu

Enetecs angażuje się w działania edukacyjne, współpracując m.in. z Politechniką Krakowską oraz prowadząc programy edukacyjne w zakresie zrównoważonej energii i nowoczesnych technologii. Pracownicy Enetecs są aktywni na uczelniach, dzieląc się wiedzą i doświadczeniem, co przekłada się na pozyskiwanie nowych talentów oraz dalszy rozwój technologii.

3. Zrównoważony ład korporacyjny

Przedstawiciel KHK wskazał, że trudno mu ocenić szczegółowe kwestie dotyczące procedur, zarządzania zasobami, czy wewnętrznych polityk Enetecs, gdyż nie miał bezpośredniego wglądu w organizację firmy, a jego ocena opiera się głównie na współpracy przy projektach. Z tego punktu widzenia Enetecs działa odpowiedzialnie i skutecznie, sprawnie przeprowadza projekty od początku do końca, co pokazuje ich kompetencje w nadzorze, projektowaniu i wdrażaniu rozwiązań zgodnych z zasadami zrównoważonego rozwoju.

4. Ryzyka i możliwości związane ze zrównoważonym rozwojem

Ryzyka: Enetecs może napotkać trudności wynikające z zmieniających się przepisów środowiskowych oraz możliwych nieprzewidzianych zmian klimatycznych, jednakże z racji swojej długotrwałej obecności na rynku i doświadczenia w branży, prawdopodobnie będzie w stanie szybko przystosować się do nowych regulacji i wyzwań.

Możliwości: Otwartość Enetecs na rynki zagraniczne, może przynieść korzyści zarówno w zakresie wymiany wiedzy, jak i dostępności nowych technologii. Współpraca z międzynarodowymi ekspertami pozwala na wprowadzanie nowoczesnych rozwiązań w ramach zrównoważonego rozwoju oraz daje szansę na korzystanie z doświadczeń zagranicznych inżynierów. Poprzez współpracę z różnymi instytucjami, w tym uczelniami, może odegrać kluczową rolę w edukacji na temat zrównoważonego rozwoju, co z kolei wpływa na kształtowanie postaw proekologicznych wśród społeczności lokalnych i klientów.

4. ŚRODOWISKO

4.1. Zmiana klimatu

UJAWNIECIA

B3 – Energia i emisje gazów cieplarnianych

C3 – Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych i transformacja klimatyczna

C4 – Ryzyka związane z klimatem

4.1.1. Zużycie energii

Tabela 12 Wyniki analizy zużycia energii przez Enetecs

	Zużycie energii ze źródeł odnawialnych (MWh)	Zużycie energii ze źródeł nieodnawialnych (MWh)	Całkowite zużycie energii (MWh)
Energia elektryczna	0	11,89	11,89
Paliwa	0	57,95	57,95
Ciepło	0	10,18	10,18
Łącznie	0	80,02	80,02

4.1.2. Emisje gazów cieplarnianych

Zgodnie z przeprowadzoną analizą śladu węglowego opartą na GHG Protocol, w roku 2024 Enetecs wyemitowała:

- Zakres 1 – 15 ton ekwiwalentu CO₂
- Zakres 2 (location-based) – 12 ton ekwiwalentu CO₂
- Zakres 2 (market-based) – 12 ton ekwiwalentu CO₂
- Zakres 3 (location-based) – 190 ton ekwiwalentu CO₂
- Zakres 3 (market-based) – 190 ton ekwiwalentu CO₂

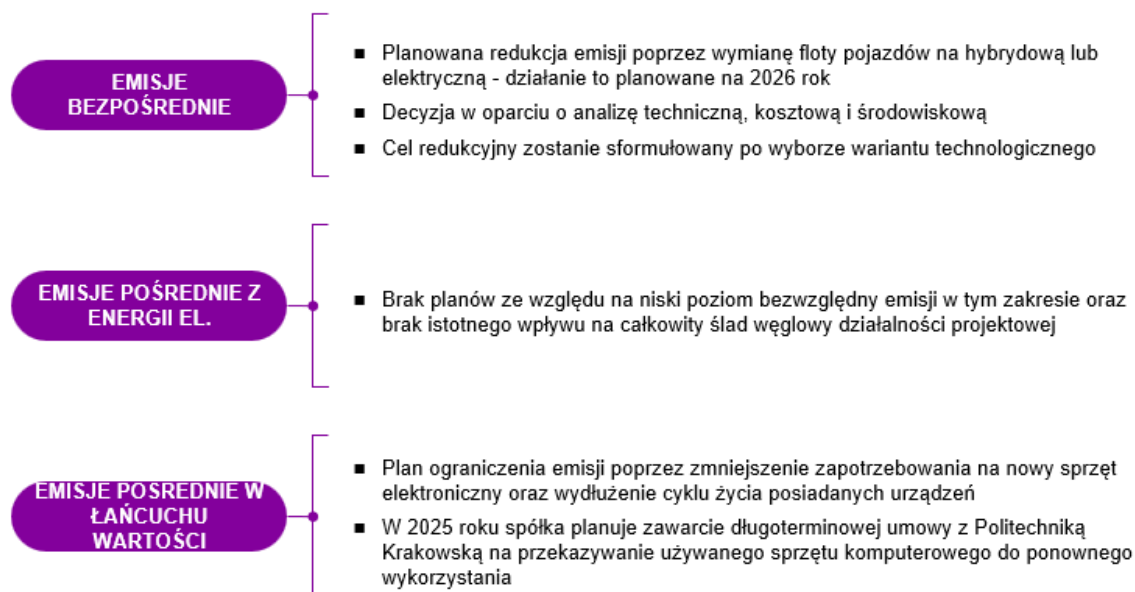
Zakres 3	1 - Zakupione dobra	14
	1 - Zakupione usługi	74
	2 - Dobra kapitałowe	42
	3 - Działania związane z paliwami i energią - Market-based	6
	3 - Działania związane z paliwami i energią - Location-based	6
	5 – Odpady	0
	6 - Podróże służbowe	3
	7 -Dojazdy pracowników	52
	Zakres 3 - MARKET-BASED	190
	Zakres 3 - LOCATION-BASED	190

Intensywność emisji⁷ w roku 2024 wyniosła 75,96601022 t eCO₂/mln EUR.

4.1.3. Cel redukcji emisji gazów cieplarnianych

Cel redukcji gazów cieplarnianych opiera się na schemacie działań zaprezentowanych na rys. 9.

Rysunek 5 Cele redukcji gazów cieplarnianych



4.1.4. Plan przejścia dotyczący łagodzenia zmiany klimatu

Spółka Enetecs nie przyjęła formalnego planu przejścia dotyczącego łagodzenia zmiany klimatu zgodnego z celami Porozumienia paryskiego. W związku z tym niniejsze ujawnienie nie ma zastosowania.

4.2. Woda

UJAWNIEŃ

B6 – Woda

Bazując na danych dostępnych za okres od lipca do grudnia 2024 roku przyjęto założenie, że Spółka pobrała tyle samo wody w okresie od stycznia do czerwca 2024 roku. W sumie oszacowano roczny pobór wody na 132 m³. Ze względu na fakt, że pobór wody i jej odprowadzanie następuje wyłącznie w obrębie miejskiej sieci wodociągowej, zużycie wody jest bliskie zeru.

4.3. Gospodarka o obiegu zamkniętym

UJAWNIEŃ

B7 – Wykorzystanie zasobów, gospodarka o obiegu zamkniętym i gospodarowanie odpadami

⁷ Obliczona jako wielkość emisji gazów cieplarnianych brutto w tonach ekwiwalentu CO₂ podzielona przez obrót w milionach euro.

W przeważającej większości Spółka wytwarza odpady komunalne (99% wszystkich wytworzonych w roku 2024 odpadów), które zbierane są selektywnie w podziale na pięć frakcji (szkło, papier, plastik i metal, bioodpady, odpady zmieszane) zgodnie z zasadami obowiązującymi na terenie miasta Krakowa. Pozostałe wytwarzane przez Enetecs odpady związane są z działalnością biurową, ich ilości i rodzaj przedstawiono w tabeli poniżej.

Tabela 13 Wyniki analizy gospodarki odpadami Enetecs

	Całkowita ilość wytwarzanych odpadów (w kg), w tym:	
	Ilość odpadów skierowanych do recyklingu lub ponownego użycia ⁸	Ilość odpadów skierowanych do unieszkodliwienia
Odpady inne niż niebezpieczne		
16 02 14 Zużyte urządzenia inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 13	6	4
Odpady niebezpieczne		
16 02 13* Zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 12	1,8	1,2
08 03 17* Odpadowy toner drukarski zawierający substancje niebezpieczne	1	9
Łącznie	8,8	14,2

4.4. Taksonomia UE

W 2024 Enetecs zidentyfikowała w swojej działalności gospodarczej jedno działanie kwalifikujące się do Taksonomii UE. Jest to *działalność inżynieryjna i związane z nią doradztwo techniczne w zakresie adaptacji do zmian klimatu*. W procesie oceny zgodności z Taksonomią UE stwierdzono, iż w roku 2024 działanie to nie może zostać uznane za zgodne z Taksonomią UE ze względu na niespełnienie warunków minimalnych zabezpieczeń.

Zestawienie informacji finansowych związanych z Taksonomią UE stanowi Załącznik A do niniejszego raportu.

⁸ Ze względu na brak dostępności danych dot. recyklingu i ponownego użycia od podmiotu odbierającego odpady, ilość odpadów poddanych recyklingowi oszacowano na podstawie statystyk krajowych (dane za rok 2021).

5. SPOŁECZEŃSTWO

5.1. Pracownicy – ogólna charakterystyka

UJAWNIEŃ

B8 – Własne zasoby pracownicze – Ogólna charakterystyka

C5 – Dodatkowe (ogólne) cechy własnych zasobów pracowniczych

Wskaźnik rotacji

Wskaźnik rotacji w roku 2024 wyniósł 17%.

Struktura zatrudnienia

Tabela 14 Liczba pracowników w podziale na rodzaj umowy o pracę

Rodzaj umowy	Liczba pracowników (liczba zatrudnionych)
Umowa na czas określony	189
Umowa na czas nieokreślony	3810
Liczba pracowników ogółem	56

Tabela 15 Liczba pracowników w podziale na płeć

Płeć	Liczba pracowników (liczba zatrudnionych)
Mężczyzna	47
Kobieta	9
Liczba pracowników ogółem	56

⁹ W tym 13 osób w oparciu o umowę o pracę, 3 osoby w oparciu o umowę zlecenie oraz 2 osoby samozatrudnione.

¹⁰ W tym 36 osób w oparciu o umowę o pracę, 1 osoba samozatrudniona oraz 1 osoba na podstawie powołania w trybie art. 201 § 4 ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (Dz.U. 2004, poz. 18, t.j.).

Tabela 16 Liczba osób samozatrudnionych i pracowników tymczasowych

Rodzaj zatrudnienia	Liczba osób samozatrudnionych i pracowników tymczasowych zapewnionych przez jednostki prowadzące głównie działalność związaną z zatrudnieniem
Łączna liczba osób samozatrudnionych bez personelu, które pracują wyłącznie na rzecz jednostki	3
Łączna liczba pracowników tymczasowych zapewnionych przez jednostki prowadzące głównie działalność związaną z zatrudnieniem	0
Łącznie	3

Stosunek liczby kobiet do liczby mężczyzn na szczeblu kierowniczym

Stosunek liczby kobiet do liczby mężczyzn na szczeblu kierowniczym w roku 2024 wynosi 2/3.

5.2. Bezpieczeństwo i higiena pracy**UJAWNIEŃ****B9 – Własne zasoby pracownicze – Bezpieczeństwo i higiena pracy**

W roku 2024 w Enetecs nie odnotowano wypadków zw. z pracą ani przypadków choroby zawodowej, w tym śmiertelnych.

5.3. Wynagrodzenia i szkolenia**UJAWNIEŃ****B10 – Własne zasoby pracownicze – Wynagrodzenia, rokowania zbiorowe i szkolenia**

Wszyscy pracownicy Enetecs otrzymują wynagrodzenie wyższe niż obowiązujące w Polsce wynagrodzenie minimalne. Żaden z pracowników nie został objęty układem zbiorowym pracy.

Średnia liczba godzin szkoleń na osobę w roku 2024 wyniosła 14 godzin dla kobiet oraz 12 godzin dla mężczyzn.

5.4. Prawa człowieka**UJAWNIEŃ****C6 – Dodatkowe informacje na temat własnych zasobów pracowniczych – Polityki i procesy dotyczące praw człowieka****C7 – Poważne incydenty dotyczące praw człowieka****5.4.1. Polityki dotyczące praw człowieka**

W Enetecs obowiązuje Kodeks etyki, w którym pojawiają się następujące kwestie związane z prawami człowieka:

- zakaz dyskryminacji, nękania czy zastraszania,
- promowanie różnorodności,

- bezpieczeństwo i higiena pracy,
- etyka przy doborze dostawców,
- odpowiedzialność wobec społeczności lokalnej.

5.4.2. Mechanizm rozpatrywania skarg pracowniczych

W Spółce istnieje mechanizm rozpatrywania skarg pracowników w postaci procedury zgłaszania nieprawidłowości oraz ochrony sygnalistów.

W organizacji wdrożona została procedura umożliwiająca bezpieczne, poufne i zgodne z prawem zgłaszanie nieprawidłowości przez pracowników oraz inne osoby powiązane ze Spółką. Zgłoszenia mogą dotyczyć naruszeń prawa, nadużyć finansowych, zagrożeń dla zdrowia i życia, naruszeń środowiskowych, a także innych działań niezgodnych z przepisami lub normami etycznymi.

Procedura przewiduje kanały zgłaszania nieprawidłowości, w tym:

- drogą pisemną lub elektroniczną (adres e-mail),
- ustnie lub osobiście do osoby przyjmującej zgłoszenia,
- w formie zewnętrznej – do organów publicznych.

Wyznaczona została odpowiedzialna osoba (przyjmująca zgłoszenia), której zadaniem jest prowadzenie rejestru zgłoszeń, analiza informacji oraz nadzorowanie postępowania wyjaśniającego.

Wszystkie zgłoszenia są rejestrowane, oceniane pod kątem zasadności, a sygnaliści są objęci ochroną prawną – w tym zakazem działań odwetowych. Procedura określa również zasady postępowania wyjaśniającego oraz terminy udzielania informacji zwrotnej zgłaszającemu.

Dokument jest zgodny z wymogami Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937, zapewniając przejrzystość, zgodność z regulacjami oraz wzmacniając kulturę etyczną i zrównoważony rozwój w organizacji.

5.4.3. Poważne incydenty dotyczące praw człowieka

W roku 2024 w Enetecs nie odnotowano incydentów związanych z:

- pracą dzieci,
- pracą przymusową,
- handlem ludźmi,
- dyskryminacją.

Spółka nie posiada informacji o takich incydentach w łańcuchu wartości, wśród dotkniętych społeczności, konsumentów i użytkowników końcowych.

6. ŁAD KORPORACYJNY

6.1. Organ zarządzający

UJAWNIECIA

C9 – Wskaźnik różnicowania organu zarządzającego pod względem płci

Spółka posiada zarząd jednoosobowy, wskaźnik różnicowania pod względem płci wynosi 0.

6.2. Antykorupcja i zwalczanie przekupstwa**UJAWNIECIA****B11 – Wyroki skazujące i grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa**

Wobec Enetecs nie prowadzono postępowań na podstawie przepisów antykorupcyjnych i w sprawie zwalczania przekupstwa. Nie wydano wyroków skazujących ani nie nałożono grzywien na podstawie tych przepisów.

6.3. Przychody z niektórych sektorów i wyłączenie z unijnych wskaźników**UJAWNIECIA****C8 – Przychody z niektórych sektorów i wykluczenie z unijnych wskaźników referencyjnych**

Spółka nie prowadzi działalności w zakresie poniższych sektorów:

- kontrowersyjne rodzaje broni,
- uprawa i produkcja tytoniu,
- sektor paliw kopalnych,
- produkcja chemikaliów (produkty agrochemiczne).

Enetecs nie została wykluczona z unijnych wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego.

ZAŁĄCZNIK A: TAKSONOMIA UE¹¹

A.1. Kluczowe wskaźniki wyników związane z obrotem (KPI obrotu)

Kryteria istotnego wkładu										Nie czyni poważnych szkód (T/N)									
OBRÓT PLN	Kod NACE	Obrót	Część obrotu	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Woda	Zanieczyszczenia	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Woda	Zanieczyszczenia	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Minimalne zabezpieczenia	Część obrotu kwalifikującą o się albo zgodnego, rok N-1	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)
Działalność zgodna z Taksonomią			%	N/K	N/K	N/K	N/K	N/K	N/K	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	W	P
Obrót z działalności kwalifikującej się jako zrównoważona środowiskowo (zgodnej z Taksonomią)		0	0%														0%		
Wspomagającej Na rzecz przejścia		12311690 0	100% 0%	N	K	N	N	N	N	Tak	n/d	Tak	Tak	Tak	Tak	Nie	n/d 0%	W	n/d
Działalność kwalifikująca się do Taksonomii																			
Działalność inżynierska i związane z nią doradztwo techniczne w zakresie adaptacji do zmian klimatu	M71.12	12311690	100%	N	K	N	N	N	N	Tak	n/d	Tak	Tak	Tak	Tak	Nie	n/d	W	n/d
Działalność kwalifikująca się do Taksonomii		12311690	100%																
Obrót z działalności niekwalifikującej się do Taksonomii		0	0%																
Total		12 311 690	100%																

N - działalność niekwalifikująca się do Taksonomii
K - działalność kwalifikująca się do Taksonomii

¹¹ Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088 oraz Rozporządzenia delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniającego rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji

A.2. Kluczowe wskaźniki wyników związane z nakładami inwestycyjnymi (KPI CapEx)

Działalność	Kod	CapEx Total	Część CapEx	Kryteria istotnego wkładu						Nie czyni poważnych szkód						Minimalne zabezpieczenia	Zgodna z Taksonomią część total CapEx, rok N	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)				
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Woda	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Woda	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność								
Text	NACE	PLN	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	W	P				
A. Działania kwalifikujące się do taksonomii			100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	T	n/d	T	n/d	n/d	n/d	N	n/d	W	n/d				
A.1. CapEx z działalności kwalifikującej się jako zrównoważona środowiskowo (zgodnej z Taksonomią)																							
		0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%						
		0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%						
		0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%						
Total CapEx z działalności kwalifikującej się jako zrównoważona środowiskowo (zgodnej z Taksonomią) A.1		0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%	0%	0%				
A.2 Działalność kwalifikująca się do Taksonomii, ale niezgodna z Taksonomią																							
Działalność inżynierska i związane z nią doradztwo techniczne w zakresie adaptacji do zmian klimatu		M71.12	167 845,21	100%																n/d	W	n/d	
Total CapEx z działalność kwalifikującej się do Taksonomii, ale niezgodnej z Taksonomią (A.2)		167 845,21	100%																				
Total (A.1+A.2)		167 845,21	100%																				
B. Działalność niekwalifikująca się do Taksonomii																					n/d	W	n/d
CapEx z działalności niekwalifikującej się do Taksonomii		0,00	0%																				
Total (A+B)		167 845,21	100%																				

A.3. Kluczowe wskaźniki wyników związane z wydatkami operacyjnymi (KPI OpEx)

W roku 2024 Enetecs nie poniosła wydatków operacyjnych w rozumieniu Taksonomii UE (w tym z działalności niekwalifikującej się oraz kwalifikującej się).

SPIS ILUSTRACJI

Rysunek 1 Kluczowe obszary działania Enetecs.....	5
Rysunek 2 Wykres emisji gazów cieplarnianych w Polsce w roku 2023 z podziałem na sektory	6
Rysunek 3 Sposoby zagospodarowania odpadów komunalnych w Polsce, 2023	7
Rysunek 4 Obszary działań w modelu biznesowym Enetecs	8
Rysunek 5 Cele redukcji gazów cieplarnianych.....	30

SPIS TABEL

Tabela 1 Cele strategiczne Enetecs w kluczowych obszarach działalności spółki w ujęciu czasowym	13
Tabela 2 Schemat działań strategicznych w obszarze bezpieczeństwa energetycznego	14
Tabela 3 Schemat działań strategicznych w obszarze sektora energetycznego	14
Tabela 4 Schemat działań strategicznych w obszarze sektora gospodarki odpadami	15
Tabela 5 Praktyki, polityki i przyszłe inicjatywy na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę	15
Tabela 6 Opis praktyk, polityk i przyszłych inicjatyw na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę	15
Tabela 7 Macierz odpowiedzialności dotycząca działań strategicznych ESG	17
Tabela 8 Analiza wpływów dot. środowiska	20
Tabela 9 Analiza wpływów dot. kwestii społecznych	21
Tabela 10 Analiza wpływów dot. ładu korporacyjnego	22
Tabela 11 Wyniki analizy istotności finansowej	22
Tabela 12 Wyniki analizy zużycia energii przez Enetecs	29
Tabela 13 Wyniki analizy gospodarki odpadami Enetecs	31
Tabela 14 Liczba pracowników w podziale na rodzaj umowy o pracę	32
Tabela 15 Liczba pracowników w podziale na płeć	32
Tabela 16 Liczba osób samozatrudnionych i pracowników tymczasowych	33



Question the answer

civitta